

INTERNSHIP

企業の人材環境を支援するため、
現役学生や社会人をインターン採用できる
機会を提供するプログラム。

「学生⇄スタートアップ/中小企業」や「大企業⇄スタートアップ」など
文化や風土が異なる環境で新たな価値観に触れながら、
イノベーションを生む鍵を見つけます。

インターン人材 ※随時拡大中

神戸市内の大学

神戸大学
神戸市外国語大学
兵庫県立大学
甲南大学
神戸学院大学
神戸電子専門学校

神戸市外の大学

京都大学
大阪大学
関西学院大学
その他全国の大学の学生

プログラムタイプ

長期型

現役学生を
戦力採用

神戸の地元大学をはじめ、関西圏の優秀な大学生を戦力として、無期限のインターン生を採用することができます。

プロジェクト型

学生チームを組み
企業の課題解決

新規事業やマーケティング戦略立案採用戦略の考案など、学生が能力を発揮する領域でチームを組織し、数か月間のプロジェクトとして企業の課題解決に取り組みます。

企業間型

人事交流で
イノベーションの機会創出

交流先の業務や社風を体験し、習得したスキルを社内に蓄積したり、受け入れ側も新たな気づきを得ることで、イノベーションの創出や生産性向上につながるきっかけとなります。

長期型

<p>対象</p>	<p>スタートアップ企業、中小企業など</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 採用後のミスマッチを回避し、信頼関係に基づいた人材に働いてもらいたい ● 採用コストをあまりかけられない ● 優秀な人材の獲得競争で苦戦しているが、業務内容には自信がある ● 新卒の採用予定はないが、戦力として優秀な学生にコミットして欲しい 	<p>応募 フロー</p>	<p>STEP. 1 インターン受入れ希望の企業は、“専用申込みフォーム”で募集掲載を申込み</p> <p>STEP. 2 本プログラムの運営事務局が受入れ企業にインターン募集要項をヒアリング</p> <p>STEP. 3 専用サイトに、インターン募集情報を掲載</p> <p>STEP. 4 運営事務局が応募学生と一次面談を実施しインターン候補者の適性を判断</p> <p>STEP. 5 採用が決定すれば、専用サイトを運営する「Re-VOL.Inc」と契約を締結</p> <p>STEP. 6 インターン期間中の勤務状況を運営事務局がヒアリング ※月1回実施</p>								
<p>採用 期間</p>	<p>無期限 ※学生の都合により、期間限定の場合あり</p>	<p>費用</p>	<table border="0"> <tr> <td>サイト掲載料</td> <td>無料</td> <td>学生への給与</td> <td>有料</td> </tr> <tr> <td>マッチング料</td> <td>無料</td> <td>就職した場合</td> <td>有料</td> </tr> </table>	サイト掲載料	無料	学生への給与	有料	マッチング料	無料	就職した場合	有料
サイト掲載料	無料	学生への給与	有料								
マッチング料	無料	就職した場合	有料								

プロジェクト型

対象	<p>中小企業、大手企業など</p> <ul style="list-style-type: none">● デジタルネイティブ世代の新しい発想がほしい● 採用に関して、学生の立場で方針を見直しより良いアプローチ方法で進めたい● 若年層に向けたマーケティングに関して当事者である学生からフィードバックをもらいながらPR戦略を立てたい● 新規事業立案を優秀な学生をチームに入れて進めていきたい	応募 フロー	<p>STEP. 1 インターン受入れ希望の企業は、“専用申込みフォーム”で申込み</p> <p>STEP. 2 本プログラムの運営事務局が受入れ企業にプロジェクト詳細をヒアリング</p> <p>STEP. 3 プロジェクトの企画に適合する学生チームを運営事務局が構成し、会員企業にご提案</p> <p>STEP. 4 運営事務局が応募学生と一次面談を実施しインターン候補者の適性を判断</p> <p>STEP. 5 企画に合意すれば、本サービスを提供する「Re-VOL.Inc」と契約を締結</p> <p>STEP. 6 プロジェクト実施開始</p>
採用 期間	<p>3～6か月</p> <p>※プロジェクト期間により、変動あり</p>	費用	<p>サイト掲載料 無料</p> <p>プロジェクト料金 有料 ※学生への給与含む</p>

<p>対象</p>	<p>スタートアップ企業、 中小企業、大手企業など</p> <p>スタートアップ、中小企業</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 自社の業務内容や風土を理解してもらい優秀な人材の採用につなげたい ● 他社と交流するきっかけを作り業務提携などビジネスチャンスを模索したい <p>大手企業</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 多様な知見を得て、戻ってきたときに自社に活かしてほしい 	<p>応募 フロー</p>	<p>STEP. 1 インターン受入れ希望の企業は、ANCHOR KOBEの公式会員サイトにインターン募集情報を掲載</p> <p>STEP. 2 人事交流を希望するその他会員企業が募集企業に直接応募する</p> <p>STEP. 3 両社で詳細を調整のうえ合意すれば、人事交流を開始</p>
<p>採用 期間</p>	<p>応募企業が採用期間を決定</p>	<p>費用</p>	<p>サイト掲載料 無料</p>

参画メリット

長期型・プロジェクト型

採用側

- 能力の高い人材を低コストで戦力として採用することができる
- 就職活動以外で学生との接点を作り事前に職務を理解してもらうことで将来の雇用候補をみつけることができる
- 学生コミュニティに強い本サービスを利用することで、企業の認知度を広めることができる
- 新卒一括採用による業務ミスマッチングを防ぐことができる

学生側

- 業界の雰囲気を知ることができる
- 最低限のビジネスマナーを身につけることができる
- 単純作業ではなく、任される仕事の裁量が大きい
- 業界で通用する専門スキルを習得することができる

参画メリット

企業間型

受け入れ側

- 自社の業務内容や風土を理解してもらい優秀な人材の採用につなげたい
- 採用後のミスマッチを防ぎたい
- 他社と交流するきっかけを作り、業務提携などのビジネスチャンスを模索したい
- 他社での就業経験や社風を社内に取り入れて、新たなビジネスや組織を模索したい

派遣企業側

- 文化や風土が異なる環境で新たな価値観に触れてもらい、社員のスキル&モチベーションアップにつなげたい
- 多様な知見を得て、戻ってきたときに自社に活かしてほしい

長期型・プロジェクト型

提供

株式会社Re-VOL.

(有料職業紹介事業許可番号：28-ユ-300938)

会社紹介

神戸大学の現役学生たちが経営するスタートアップ企業

大学生に長期インターンの募集案件を紹介し、起業したい学生やなにか学びたいことがある学生に、自分に合った働き方をみつける機会を提供。働き方の選択肢には、“大企業以外”に就職するという選択肢もあるため、学生時代から分野や規模感も様々な企業に入り込み、正社員同等のスキルを磨く“長期インターン”を日本で広げていくことに力を入れている。

会社HP

re-vol.net

企業間型

提供

神戸新聞社

監査責任法人トーマツ

の共同事業体

アンカー神戸運営事務局

ANCHOR

K O B E